



Die vorliegende Formulierungshilfe „wesentliche Arbeitsbedingungen“ ist eine unverbindliche Arbeitshilfe der Berliner Krankenhausgesellschaft. Wie jedes Vertragsmuster soll auch dieses die Arbeit erleichtern. Bitte beachten Sie jedoch, dass keinerlei Haftung für die korrekte Anwendung im Einzelfall und Rechtskonformität zum Zeitpunkt der Verwendung übernommen werden kann.

Die Verwendung dieser Formulierungshilfe ist ausdrücklich freigestellt. Sie dient lediglich als Musterbeispiel.

Die Formulierungshilfe ist stets an den individuellen Einzelfall anzupassen und vor Verwendung zu prüfen.

Angabe der wesentlichen Arbeitsbedingungen

Für mit dem Zeitarbeitnehmer vergleichbare Stammarbeitnehmer im Betrieb des Entleihers gelten die nachfolgenden wesentlichen Arbeitsbedingungen:

Zu leistende Tätigkeit	
Arbeitsort	
Arbeitszeit	
Pausen und Ruhezeiten	

Nacharbeit	
Arbeitsfreie Tage	
Schutz von Schwangeren, Kindern, Jugendlichen und Diskriminierungsverbote	
Dauer des jährlichen Erholungsurlaubs	
Für die Arbeitsverhältnisse einschlägige Tarifverträge und Betriebs- sowie Dienstvereinbarungen	
Zusammensetzung und Höhe des Arbeitsentgelts einschließlich der Zuschläge, Zulagen, Prämien und Sonderzahlungen sowie sonstiger Bestandteile des Entgelts und deren Fälligkeit:	

Sonstiges:

Ort, Datum

Unterschrift des Entleihers